С целью оптимизации работы компании в целом, а также для повышения мотивации к выполнению планов и привязки размера з/п к результатам работы предлагаю рассмотреть следующую схему .

1. ЭТАП. Формализация задач для компании на определенный период.

План работ

Например: Разработать систему СВИН.01

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Сроки | Ответственный | Контролер |
| Написание ТЗ | 01.08.13-10.08.13 | Солодовников |  |
| … |  | Шаров |  |
| … |  | Ураткин |  |
| … |  | Балабанов |  |
| … |  | Палеев |  |
| … |  | Шапошников |  |
| … |  | Васильчук |  |
| … |  | Холоденко |  |
| … |  | …….. |  |

1. ЭТАП. Детализация задач для каждого сотрудника

Четкий план работ позволит оценить объем и качество работы и привязать результаты к размеру заработной платы.

Например : План работы для Скачковой Е. на август 2013

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Задача | Уд. вес. (по приоритетам важности) | Сроки | Выполнено/не выполнено | Уд вес выполненного задания |
| Закрытие вакансии  Программист бизнес логики | 20 | До 15.08.13 | + | 20 |
| Закрытие вакансии Инженер по качеству | 20 | До 15.08.13 | - | - |
| Подготовка документов для офиц оформления:  Заявления, приказы, штатное расписане  Формы П-2  Журналы | 30 | До 31.08.13 | + | 30 |
| Составление Правил вн тр распорядка | 10 | До 31.08.13 | + | 10 |
| Разработка схемы премирования | 20 | До 31.08.13 | + | 20 |
| **ИТОГО:** | **100%** |  |  | **80%** |

**Графы «Выполнено/не выполнено», «Процент выполнения»** заполняются по окончанию срока, на который был составлен план работ. После чего определяется процент выполнения . На примере план работ выполнен на 80 %

Термин «выполнено» подразумевает 100 процентное выполнение задачи в обусловленный срок и с требуемым качеством.

В случае если задача выполнена с опозданием или не в полном объеме, или не соответствует оговоренному качеству- оценка «не выполнено».

В дальнейшем на основании процента выполнения плана работ, рассчитывается размер заработной платы.

Пример:

Заработная плата состоит из фиксированной части (ставка) – 70% и переменной (премия) 30% в зависимости от выполнения работ.

Где,

Выполнение плана работ менее 50%- не допустимо;

Выполнение плана работ на 50-80%- ставка

Выполнение плана работ на 81-90% - ставка + 0.5 премия

Выполнение плана работ на 91-100% – ставка + 1 премия

Выполнение плана работ на более чем 100%- (выполнение плана работ на 100% + выполнение незапланированных работ, сверхурочных) - ставка + 1,5 премия.

На данном примере процент выполнения плана работ составил 80 процентов, что не подразумевает выплату премии.

В данном случае, заработная плата = ставка.

**Сверхурочные**

Сверхурочная работа – это работа, выполняемая сотрудником по инициа­тиве руководителя за пределами установленной продолжительности рабочего времени:

Если переработка является его собственной инициативой, то она не являет­ся сверхурочной и доплата за нее не полагается.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный

день, ему может быть предоставлен другой день отдыха, в этом случае доплата за сверхурочные не полагается.